



K-0145
Third Year B. A. Examination
September / October – 2012
Psychology : Paper - IV
(Industrial Psychology)

Time : Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના :

(૧)

<p>નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fillup strictly the details of signs on your answer book.</p> <p>Name of the Examination : T. Y. B. A.</p> <p>Name of the Subject : PSYCHOLOGY : PAPER - 4</p> <p>Subject Code No. : 0 1 4 5 Section No. (1, 2,.....): Nil</p>	<p>Seat No. :</p> <table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"><tr><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td><td style="width: 15%;"></td></tr></table> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; height: 60px; margin-top: 10px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; text-align: center;">Student's Signature</div>						

(૨) જમણી તરફ દર્શાવેલા અંક દરેક પ્રશ્નના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

- ૧ (અ) પદોની વ્યાખ્યા આપો : ૫
- (૧) થાક
- (૨) મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટી
- (૩) તાલીમ
- (૪) ભલામણ પત્ર
- (૫) કાર્ય વિશ્લેષણ
- (બ) નિર્દેશ અનુસાર ઉત્તર આપો : ૫
- (૧) અકસ્માતના કોઈ પણ બે પરિણામો દર્શાવો.
- (૨) જરૂરીયાતના બે પ્રકારો જણાવો.
- (૩) વ્યક્તિગત તફાવતનો અર્થ જણાવો.
- (૪) મુલાકાતના બે કાર્યો દર્શાવો.
- (૫) પરીષદના બે હેતુઓ દર્શાવો.
- ૨ ઉદ્યોગમાં મનોવૈજ્ઞાનિકની ભૂમિકા સમજાવી, ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું અભ્યાસક્ષેત્ર વર્ણવો. ૧૪

અથવા

- ૨ તાલીમની જુદી જુદી રીતો સમજાવી, સમીક્ષા કરો. ૧૪

- ૩ કોઈ પણ બે પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો : ૧૪
- (૧) મુલાકાત પદ્ધતિની મર્યાદાઓ ચર્ચો.
 - (૨) કાર્યસંતોષ વધારવાના ઉપાયો વર્ણવો.
 - (૩) કર્મચારી મંડળ અને સંચાલકો વચ્ચે સંઘર્ષના કારણો સમજાવો.
 - (૪) અભિરૂચી કસોટીઓ વર્ણવો.
- ૪ કોઈ પણ બે પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો : ૧૪
- (૧) વ્યક્તિગત ભિન્નતાના લક્ષણો ટૂંકમાં વર્ણવો.
 - (૨) અકસ્માત માટે જવાબદાર કાર્યસ્થળના વાતાવરણના ઘટકોની ચર્ચા કરો.
 - (૩) ગૌણ આર્થિક પ્રલોભનોની ચર્ચા કરો.
 - (૪) સુપરવાઈઝરના કાર્યોની સમજૂતી આપો.
- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ ત્રણ) ૧૮
- (૧) થાકનું સ્વરૂપ
 - (૨) મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના લક્ષણો
 - (૩) નોકરી માટેની તાલીમ
 - (૪) અરોચકતાને અસર કરતાં પરિબળો
 - (૫) પરિષદ સંચાલન
 - (૬) પ્રશ્નાવલી અને કસોટી દ્વારા કાર્યવિશ્લેષણ.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) As per the instruction No. 1 of page No. 1.
 (2) Full marks of each question are indicated on the right side.

- 1 (a) Define the following terms : 5
- (1) Fatigue
 - (2) Psychological test
 - (3) Training
 - (4) Recommendation letter
 - (5) Job analysis.
- (b) Answer as directed : 5
- (1) Mention any two results of an accident.
 - (2) State two types of need.
 - (3) State the meaning of individual differences.
 - (4) Mention two functions of an interview.
 - (5) Mention two objectives of the conference.

2 Explain the role of Psychologist in industry and describe the field of the Industrial Psychology. 14

OR

2 Explain and evaluate different methods of training. 14

3 Answer any **two** questions : 14

- (1) Discuss the limitations of an interview method.
- (2) Describe the remedies for increasing job satisfaction.
- (3) Explain the causes of conflict between worker union and management.
- (4) Describe the interest tests.

4 Answer any **two** questions : 14

- (1) Describe the characteristics of individual differences in brief.
- (2) Discuss the factors of work place environment responsible for an accident.
- (3) Discuss the minor financial incentives.
- (4) Explain the functions of supervisor.

5 Write short notes on : (any **three**) 18

- (1) Nature of fatigue
- (2) Characteristics of the Psychological test
- (3) Training for the job
- (4) Factors affecting boredom
- (5) Administration of conference
- (6) Job analysis by questionnaire and test.